**Муниципальное бюджетное учреждение культуры**

**«Кольская центральная детская библиотека»**

**муниципального образования городское поселение Кола Кольского района**

**(МБУК «Кольская центральная детская библиотека»)**

**П Р И К А З № 68 – П 28.10.2021г.**

**О внесении изменений в ПВТР**

В целях совершенствования нормативно-правовой базы МБУК «Кольская центральная библиотека», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 28.10.2021г. изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Кольская центральная детская библиотека» муниципального образования городское поселение Кола Кольского района (МБУК «Кольская центральная детская библиотека»), утверждённые приказом по учреждению от 16.01.2020г. № 15 – П.
2. Изложить
3. **п. 2.15** **раздела 2** в следующей редакции: «Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

В соответствии со [ст. 312.1](consultantplus://offline/ref=1C6A6290CC33E5DFE4C5D9D7FFEC8B3D9E4D8F95EE5336FDDE65A7917077C7BFE80EA783CF3A6C8B8EC3490ECD302E805C2BCF3D12AFKAtEJ) ТК РФ дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с её выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет, и сетей связи общего пользования.

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в [ч. 2 ст.](consultantplus://offline/ref=1C6A6290CC33E5DFE4C5D9D7FFEC8B3D9E4D8F95EE5336FDDE65A7917077C7BFE80EA783CF3D648B8EC3490ECD302E805C2BCF3D12AFKAtEJ) 312 ТК РФ, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со [ст. 312.9](consultantplus://offline/ref=1C6A6290CC33E5DFE4C5D9D7FFEC8B3D9E4D8F95EE5336FDDE65A7917077C7BFE80EA783CF3E6D8B8EC3490ECD302E805C2BCF3D12AFKAtEJ) ТК РФ.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учётом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ»

1. **п. 6.8.11 раздела 6** в следующей редакции: «Для прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID – 19 сотрудникам предоставляются дополнительные дни отдыха (два дня: в день вакцинации и на следующий день после вакцинации) с сохранением заработной платы»
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Змерзлая С.А.

С приказом ознакомлена:

28.10.2021г